PANEVĖŽIO ATVIRAS JAUNIMO CENTRAS

2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023-02-21

Panevėžys

I. ĮSTAIGOS VEIKLOS ATASKAITOS SANTRAUKA

Panevėžio atviras jaunimo centras (toliau – PAJC), juridiškai 2016 m. rugsėjo 1 d įregistruota Panevėžio miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) biudžetinė įstaiga. Pagrindiniai įstaigos tikslai – vykdyti atvirą darbą su jaunimu ir skatinti jaunimo nevyriausybinių organizacijų plėtrą savivaldybės teritorijoje, ugdyti sąmoningą, pilietišką, patriotišką, brandžią, kultūringą ir kūrybingą asmenybę, sugebančią atsakingai ir kūrybiškai spręsti savo problemas ir aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime, taip pat plėtoti jauno žmogaus socialines kompetencijas; vykdyti jaunimo narkomanijos, nusikalstamumo ir teisėtvarkos pažeidimų prevenciją; padėti jaunimui integruotis į kultūrinį, socialinį, ekonominį, pilietinį savivaldybės ir šalies gyvenimą.

Centro vizija: Atviras jaunimo centras – atvira ir saugi erdvė, atitinkanti jaunimo poreikius, pritaikyta atviram darbui su jaunimu ir jaunimo veiklai.

Centro misija: atviras, daugiafunkcis jaunimo saviraiškos, užimtumo, konsultavimo, informavimo centras, atitinkantis jaunimo poreikius, padedantis spręsti jaunimo problemas, stiprinti jaunimo motyvaciją įsitraukti į miesto ekonominį, socialinį, pilietinį gyvenimą, telkiantis dalyvauti sprendžiant jaunimo saviraiškos ir laisvalaikio užimtumo problemas.

Panevėžio atviras jaunimo centras – viešąsias paslaugas teikianti, ne pelno siekianti įstaiga, todėl įstaigos pasiekti rezultatai bei veiklos rodikliai apibrėžiami centre apsilankiusių ir veiklose dalyvavusių jaunuolių skaičiumi, pateiktų ir sėkmingai įgyvendintų paraiškų skaičiumi, papildomai gautu finansavimu, bei jaunimo organizuotų renginių ir įsitraukusių į įvairias veiklas jaunuolių skaičiumi. 2023 m. buvo paskutinieji 2021-2023 m. patvirtintos PAJC strategijos metai. 2023 m. gruodžio mėnesį pradėta rengti 2024-2027 metų PAJC strategija, kurią rengiant bus atsižvelgta į įstaigos veiklą, jos rezultatus, jų pokyčius nuo įsteigimo pradžios bei išryškintos pagrindinės centro veiklos stipriosios pusės ir patirti iššūkiai.

PANEVĖŽIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO SSGG

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
- patogi PAJC lokacija; - jaunimui patrauklus darbo laikas; - jaunimo darbuotojų kompetencijų įvairovė; - darbo su jaunimu formų įvairovė; - nuolatinis jaunimo darbuotojų kvalifikacijos kėlimas; - ESK (Europos solidarumo korpuso) savanoriai	- JIK (jaunimo informavimas ir konsultavimas), Eurodesk; - tarpinstitucinio bendradarbiavimo ribotumas; - vidinė ir išorinė komunikacija, sklaidos kanalų neišnaudojimas; - pastato būklė, stovėjimo aikštelė; - veiklų tolygumo (pastovumo) trūkumas;

(kultūrinis pažinimas ir įvairovė); - bendradarbiavimas su MB (maisto banku); - atsižvelgimas į individualius lankytojų poreikius; - tarpinstitucinis bendradarbiavimas; - projektai ir projektinės veiklos; - PAJC žinomumas; - darbas pilnu etatu; - lankytojų įvairovė ir tolerancija jai, atvirumas priimti kitokį; - laisvė ir tarpusavio pasitikėjimas – komandoje ir jaunais žmonėmis; - greita reakcija į problemų sprendimus; - sėkmės istorijos; - darbas su didelių sunkumų turinčiais jaunuoliais; - pastovus ir vis augantis senų ir naujų lankytojų skaičius; - konkretus, aiškus, atviro jaunimo centro veidas; - jaunuolių įveiklinimas, lydėjimas per veiklas; - kontaktų su jaunais žmonėmis užmezgimas, pasitikėjimas jais; - ribų ir susitarimų laikymasis; - ekonominis, finansinis stabilumas; - maža darbuotojų kaita; - geras emocinis fonas	- darbo valandos; - senstantis inventorius (ypač personaliniai kompiuteriai); - susitarimų nesilaikymas; - pastato kiauri, neapšiltinti seni langai; - didelės patalpos (saugumas); - nekontaktinės valandos; - mažas finansavimas reklaminiams įrankiams – Facebook reklama, Canva, nepatogus kinas ir t.t.; - formalaus informacinio pobūdžio renginių ir jų lankytojų stoka; - reklama Facebook, Instagram, Tik Tok ir kitais kanalais; - atvejų fiksavimas, analizavimas, protokolavimas.
GALIMYBĖS	**GRĖSMĖS**
- projektai (praktinių įgūdžių ugdymas, Jungtys); - naujos darbo formos (jaunimo darbuotojas į ugdymo įstaigą); - Ukrainos jaunimas (integracija); - nauji lankytojai; - infrastruktūros atnaujinimas; - savanoriai; - tapti lankomiausia jaunimo vieta Panevėžyje; - JIK ir Eurodesk stiprinimas; - tarptautinės partnerystės ir mainai; - integracija į formalų ir neformalų ugdymą (GĮUP); - sukurti jauniems žmonėms ir jaunimo darbuotojams reikšmingą regioninį centrą; - jaunimo radijas arba naujienlaiškis; - tęstinumą turinčios veiklos; - formalios konsultacijos (reikia tam pritaikytos erdvės); - glaudesnis bendradarbiavimas (tarpinstitucinio bendradarbiavimo koordinatorė, švietimo skyrius, socialinis skyrius, socialiniai pedagogai, karjeros ugdymo specialistai); - teigiamas įstaigos pozicionavimas miesto renginiuose.	- sumažintas finansavimas; - lokacijos pakeitimas (renovacijos atveju); - darbo užmokestis + darbo valandos; - Maisto banko teikiamų produktų sumažėjimas ar netekimas; - „neateinantys” jaunuoliai; - didelis lankytojų skaičius ir su tuo susijęs darbo krūvis; - “sunkių atvejų” pražiūrėjimas; - virusai, pandemijos, karas, nuotolinis darbas; - nesaugumas darbe, chuliganizmo atvejai; „perdegimo” grėsmė, psichologinis krūvis; - veiklų ir poreikių neatitikimas; - jaunimo „persisotinimas”; - darbuotojų kaita; - politikų įtaka; - neįgyvendinti projektai.

II . ĮSTAIGOS VEIKLAI ĮTAKOS TURĖJUSIŲ VEIKSNIŲ APŽVALGA

2023 metais patvirtinta PAJC struktūra:

1. Direktorius – 1 etatas,
2. Vyr. buhalteris – 0.5 etato,
3. Specialistas (jaunimo darbuotojas) – 2.5 etato,
4. Specialistas (jaunimo darbuotojas) darbui su jaunimu gatvėje – 2 etatai,
5. Sertifikuotas jaunimo darbuotojas – 1 etatas,
6. Socialinis darbuotojas darbui su jaunimu – 1 etatas,
7. Valytoja – budėtoja – 1 etatas,
8. Administratorius – 0,25 etato,
9. Ūkvedys – 0,25 etato.

Viso: 9,5 etato.

Būtina pažymėti, kad Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu didžiausias leistinas pareigybių skaičius Panevėžio atvirame jaunimo centre yra padidintas 2 etatais dėl vykdomo praktinių įgūdžių ugdymo projekto „Stipresnis nei vakar“ projekto įgyvendinimo laikotarpiui 2023-2024 metams. Projekto tikslas ir vykdytojų darbo pobūdis – nedirbančių, nesimokančių ir darbo biržoje neregistruotų jaunuolių nuo 15 iki 29 metų konsultavimas bei įtraukimas į aktyvias darbo paieškas ar švietimo įstaigas tolimesnio išsilavinimo ar profesijos įgijimui.

Visi PAJC darbuotojai turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, o 2023 metais dalyvavo įvairiuose kompetencijų kėlimo renginiuose, kurių pagrindinės temos – savižudybių ir patyčių prevencija, mokymosi patirtys, lyčių lygybė ir paslaugų teikimas. Darbuotojų psichohigienai metų eigoje buvo organizuojami 7 supervizijų seansai bei individualūs mokymai, skirti atviro darbo su jaunimu principų pagilinimui.

Atviras jaunimo centras 2023 m. tapo projekto „JUNGTYS“ partneriais. Šiuo projektu susitariama bendrai įgyvendinti 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties programos pažangos priemonę Nr. 09-003-02-02-05 „Plėtoti laiku atliekamo efektyvaus darbo su jaunimu sistemą“.

2020 m. Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra Panevėžio atviram jaunimo centrui suteikė Europos Solidarumo Korpuso Kokybės ženklą, suteikiantį teisę visu programos įgyvendinimo laikotarpiu 2021-2027 metais priimti tiek vietinius, tiek tarptautinius savanorius.

Lietuvos jaunimo organizacijų taryba pakartotinai patvirtino Panevėžio atvirą jaunimo centrą jaunimo informavimo ir konsultavimo partneriu, teikiančiu jaunimui tiek bendrojo pobūdžio, tiek specializuotas informavimo ir konsultavimo paslaugas Panevėžio regione. 2023 m. su Lietuvos jaunimo organizacijų taryba pasirašyta nauja bendradarbiavimo sutartis.

III. ĮSTAIGOS VYKDYTA VEIKLA IR PASIEKTI REZULTATAI

Veiklos tikslų įgyvendinimas

Siekiant užtikrinti kryptingą įstaigos veiklą, 2023 metams buvo iškelti 1 tikslas ir 4 uždaviniai, prie kurių įgyvendinimo prisidėjo PAJC administracija, jaunimo darbuotojai ir miesto jaunimas:

Tikslas – skatinti ir remti bendruomenės iniciatyvas, įgyvendinti jaunimo politiką savivaldos lygmeniu, užtikrinti Panevėžio miesto neigiamų socialinių veiksnių prevencijos priemonių įgyvendinimą, didinti gyventojų socialinį aktyvumą ir pilietinę atsakomybę.

Uždaviniai:

- Pirmasis – įgyvendinti jaunimo politiką;
- Antrasis – darbo su jaunimu formų įvairovės užtikrinimas;
- Trečiasis – jaunimo informavimas ir konsultavimas;
- Ketvirtasis – teikti jaunimo poreikius atitinkančias paslaugas.

Įgyvendinant nusimatytą tikslą ir uždavinius, buvo užtikrintas specialistų (jaunimo darbuotojų, gatvės darbuotojų, socialinių ir sertifikuotų jaunimo darbuotojų) dalyvavimas Savivaldybės darbo grupėse, komisijose, jaunimo reikalų tarybos, tarpinstitucinio bendradarbiavimo pasitarimuose. Organizuojami kassavaitiniai darbuotojų susirinkimai, kuriuose bendrai aptariamos planuojamos veiklos, vykdomos atvejų analizės, tariamasi apie artimiausius renginius. Panevėžio atviras jaunimo centras yra Lietuvos atvirųjų jaunimo centrų asociacijos narys ir prisideda prie nacionalinės jaunimo politikos uždavinių įgyvendinimo, esant poreikiui, teikia nuomonę įvairiais agentūros suformuotais ir deleguotais klausimais, dalyvauja komisijos, vertinančios finansavimo konkursų paraiškas, darbe.

2023 metų eigoje PAJC darbuotojai dalyvavo įvairiuose kvalifikacijos kėlimo kursuose ir mokymuose:

1) „Įrankių dėžė – įgūdžių kalbėjimui lytiškumo temomis ugdymas“;
2) „Paauglių priklausomybės: kaip atpažinti, pripažinti ir padėti“;
3) „Pilietinis pasipriešinimas“;
4) „Mažiau galimybių turintis jaunimas ir darbas su juo. Kaip paskatinti jų įsitraukimą?“;
5) „Individualus savanorių lydėjimas“;
6) „Seksualinis smurtas: nuo prevencijos iki pagalbos“;
7) "Pasiruošk, dėmesio, įtrauktis“;
8) "Nuo pokalbio link konsultacijos";
9) „Kad visi būtų pasirengę pastebėti savižudybės pavojų“.

Darbuotojai taip pat kelia kvalifikaciją visuose Jaunimo reikalų agentūros prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuojamuose mokymuose, kvalifikacijos kėlimo renginiuose.

2023 m. ir toliau sėkmingai buvo vykdomas darbas su jaunimu gatvėje. Vykdant darbą su jaunimu gatvėje buvo išskirtos dvi teritorijos – Parko gatvė ir Rožyno mikrorajonas, kuriose gatvės darbuotojai

bendravo su jaunais žmonėmis. Bendras pasiektų jaunų žmonių skaičius – 60, unikalių su kuriais palaikomas reguliarus kontaktas – 41. Komandinių gatvės darbuotojų išėjimų skaičius – 178, gatvėje dirbtų valandų skaičius – 534. 20 jaunuolių suteikta 100 individualių konsultacijų. Jaunimo reikalų agentūrai pateikta projektinė paraiška „Sveikas protas“ gatvės darbo veikloms finansuoti. Skirtas finansavimas – 20 845 eurų.

Galima pasidžiaugti, kad šiai dienai PAJC materialinė bazė pilnai tenkinanti įvairių pomėgių jaunimo poreikius. Jaunimui suteikta galimybė sportuoti, piešti, dainuoti, užsiimti keramikos darbais, fotografuoti, muzikuoti.

2023 metais atvirame jaunimo centre apsilankė 1671 unikalūs lankytojai, bendras apsilankymų skaičius – 9610 (2 lentelė).

Vieno jaunuolio apsilankymo atvirame jaunimo centre kaina – 27,44 euro.

	2017 metai	2018 metai	2019 metai	2020 metai	2021 metai	2022 metai	2023 metai
Bendras lankytojų skaičius	3000	8547	8533	5329	6300	9692	9610
Unikalių lankytojų skaičius	0	746	763	536	796	1046	1671

1 lentelė – jaunuolių apsilankymų PAJC pokytis 2017- 2023 metais

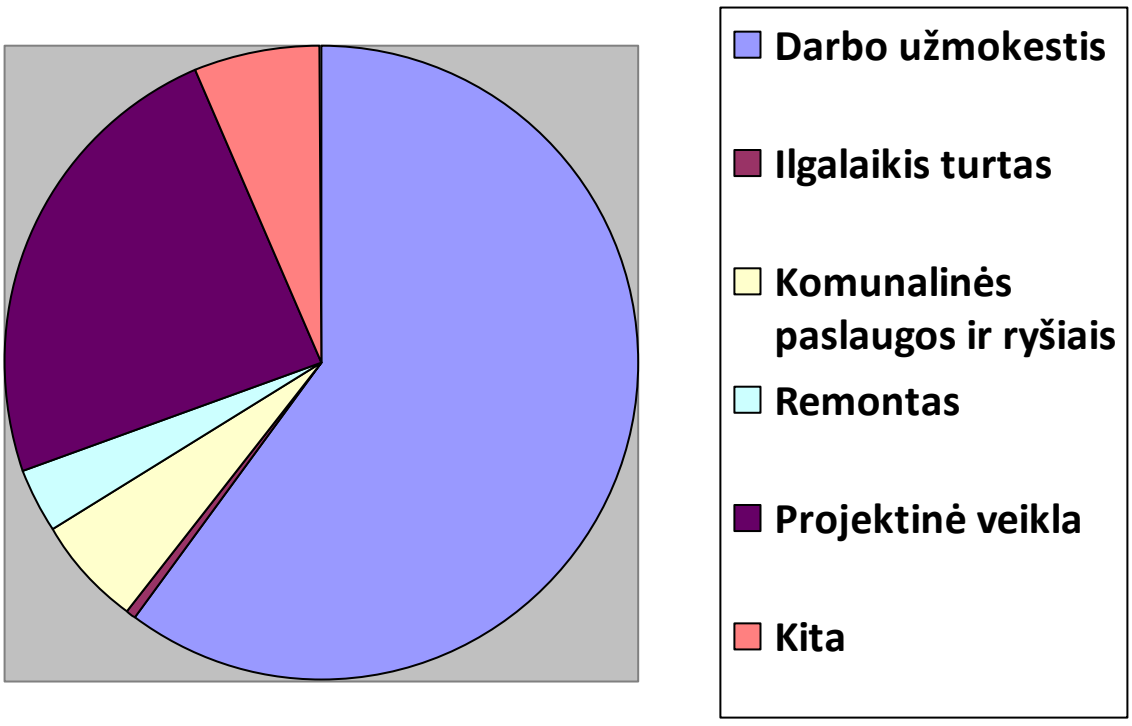
2023 metais PAJC įgyvendinti / įgyvendinami projektai

	Skirta	**Įsisavinta**	**Grąžinta**	**Likutis 2023 12 31**
JRA Praktinių įgūdžių ugdymo projektas „Stipresnis nei vakar“	42 000.00	36 478.75	5521.25	0.00
JRA atviro darbo veikloms „Geriausia Tavo versija“	20 000.00	19 986.51	13.49	0.00
Erasmus+	3000.00	3000.00	0.00	0.00
JRA “Atrask save”	556.79	556.79	0.00	0.00
“Aš – asmenybė iš Nevėžio krašto”	1976.00	1976.00	0.00	0.00
Stovykla “Aš esu Aš”	550.00	550.00	0.00	0.00

Iš viso:	**68 082.79**	**62 548.05**	**5 534.74**	**0.00**

2023 metų PAJC finansavimas

	Įsisavinta suma	Darbo užmokestis	Ilgalaikis turtas	Komunalinės paslaugos ir ryšiai	Remontas	Projektinė veikla	Kita
VMI 2%	64.58						64.58
Panevėžio miesto savivaldybė-1508	2291.33			2075.93	3.96		211.44
Panevėžio miesto savivaldybė-151	191 698.04	153 132.55	1595.52	12 455.62	8 571.83		15 942.52
Socialinių darbuotojų darbo užmokesčiui didinti-145923	1600.00	1600.00					
Projektinė veikla	68 082.79					68082.79	
Iš viso panaudota lėšų	**263 736.74**	**154 732.55**	**1595.52**	**14 531.55**	**8 575.79**	**68 082.79**	**16 218.54**



2 lentelė – PAJC 2023 m. lėšų pasiskirstymas

2023 metais PAJC įvykę renginiai

2023 metų eigoje atvirame jaunimo centre ir už jo ribų vykę renginiai:

- Ugdymo įstaigų vizitai atvirame jaunimo centre – 10;
- Supervizijos jaunimo darbuotojams – 7;
- Naktiniai renginiai centre – 3;
- Pravesti grupiniai dailės terapijos seansai – 48;
- Suorganizuotos stovyklos – 3;
- Suorganizuoti patyriminiai žygiai – 5;
- Filmų vakarai centro lankytojams – 7;
- Maisto gaminimo dirbtuvės – 245;
- Įgūdžių ugdymo ir stiprinimo renginiai – 15;
- Grupinės ir individualios konsultacijos centro lankytojams – 2743;
- Sportinės veiklos – 3;
- Kūrybinės – edukacinės dirbtuvės – 17;
- Konferencijos – 2;
- Debatai, diskusijos – 3.

IV. ARTIMIAUSIO LAIKOTARPIO PRIORITETINĖS KRYPTYS

Atsižvelgiant į Panevėžio miesto 2021-2027 m. strateginio plano tikslus, uždavinius ir priemones, 2024 metais, PAJC uždaviniais numatoma ir išlieka:

1. Darbo su jaunimu formų įvairovės užtikrinimas;
2. Socialinių paslaugų spektro įvairovės, numatytos socialinių paslaugų kataloge, užtikrinimas Panevėžio

miesto jaunimui;

3. Socialinę atskirtį patiriančių bei mažiau galimybių turinčių jaunuolių įtrauktis į PAJC, bei vykdomų projektų veiklas;
4. Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugos teikimo stiprinimas;
5. Ypatingo dėmesio jaunų žmonių psichikos sveikatai ir emocinės pagalbos teikimui bei darbuotojų psichohigienos užtikrinimas.

Panevėžio atviro jaunimo centro direktorė Daiva Juodelienė