

Panevėžio miesto savivaldybės atvirųjų jaunimo centrų
ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimo
tvarkos aprašo
1 priedas

PANEVĖŽIO ATVIROJO JAUNIMO CENTRO STARTEGINIS VEIKLOS PLANAS 2025–2027 M.

I. BENDRA INFORMACIJA

Atvirojo jaunimo centro arba erdvės pavadinimas	Panevėžio atviras jaunimo centras
Adresas	Ramygalos g. 18, Panevėžys, LT 36231
Tel. numeris	+37061652340
El. paštas	info@panevezioajc.lt ; panevezioajc@gmail.com
Interneto puslapis arba socialinio tinklo paskyros adresas	www.panevezioajc.lt

Misija ir vizija

Misija:

- skatinti jaunų žmonių savižyną bei į savirealizaciją orientuotą asmeninį tobulėjimą;
- kuriant santykį, bendradarbiaujant ir palydint, aprūpinti jaunos žmones įrankiais, kurių jiems reikės, norint savarankiškai įveikti gyvenimo iššūkius;
- užtikrinti kokybišką jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų teikimą;
- suteikti galimybes saugaus ir prasmingo laisvalaikio praleidimui;
- ugdyti jauno žmogaus pilietiškumo ir bendruomeniškumo kompetencijas, stiprinti tolerantiškumą;
- gilinti emocinio intelekto ir kritinio mąstymo žinias, sutvirtinti jauno žmogaus vertybinį pagrindą.

Vizija:

Atvira ir saugi erdvė, reikšminga tiek miesto, tiek regiono bendruomenei, teikianti bendrąsias ir prevencines socialines paslaugas, atliepiančias jaunimo socialinius, pilietinius ir savirealizacijos poreikius, pritaikyta atviram darbui ir kitoms darbo su jaunimu formoms, orientuota į neformalų jaunimo ugdymą ir gyvenimiškų kompetencijų stiprinimą.

Veiklos prioritetai
PAJC veiklos prioritetai glaudžiai susiję su Panevėžio m. 2025-2027 m. strateginio veiklos plano 01 prioritetu - Darni bendruomenė, kurianti miesto kultūrą: - formuoti socialinių paslaugų kokybės užtikrinimo kultūrą, grindžiamą jaunų žmonių patirtimis, poreikiais ir jų pasitenkinimo tyrimais; - aktyvus jaunimo įtraukimas į pilietinių ir demokratinių procesų bei klausimų sprendimą; - pažangi vadyba sudaranti sąlygas teikti kokybiškas ir inovatyvias socialines paslaugas Panevėžio m. jaunuoliams; - glaudžiai bendradarbiaujant su miesto bei kitų savivaldybių NVO, atvirais jaunimo centrais, įstaigomis ir organizacijomis, siekti kokybiškų bendrųjų bei prevencinių socialinių paslaugų teikimo užtikrinimo Panevėžio miesto jaunuoliams.

II. STRATEGINIS PLĖTROS PLANAS

I PRIORITETAS. DARNI BENDRUOMENĖ, KURIANTI MIESTO KULTŪRĄ							
Eil. Nr.	Tikslo / uždavinio / priemonės pavadinimas	Vertinimo kriterijus	Mato vnt.	Vertinimo kriterijaus reikšmė		Įgyvendinimo terminas	Koordinatorius, atsakingas vykdytojas
				2025	2027		
1.1.	Tikslas Didinti socialinį aktyvumą ir pilietinę atsakomybę	Padidėjusi jaunų žmonių įtrauktis į pilietinius - demokratinis procesus, savanoriškas veiklas ir renginius, skirtus jauniems žmonėms.	Proc.	70	85	2025-2027 m.	PAJC specialistai
1.1.1.	Uždavinys Paskatinti bendruomeniškumą ir įtrauktį į savivaldos procesus						
1.1.1.1.	Dalyvavimas PAJC veiklose	PAJC veiklose dalyvaujančių jaunuolių skaičius	Bendras ir unikalių lankytojų skaičius per metus	7000/1400	8000/1500	2025-2027 m.	PAJC specialistai
1.1.1.2.	Savarankiškumo ir socialinių gebėjimų bei praktinių įgūdžių ugdymas	Veiklos, skirtos jaunų žmonių savarankiškumo ugdymui – maisto ruošą, patalpų tvarkymas	Veiklų skaičius	52 vnt.	75 vnt.	2025-2027 m.	PAJC socialinės darbuotojos

1.1.1.3.	Savanorystės skatinimas	Savanorių, atlikusių JST Jaunimo savanoriškos tarnybos) atvirame jaunimo centre skaičius	Savanoriai	4	8	2025-2027 m.	PAJC sertifikuota jaunimo darbuotoja, JST kuratorė
1.1.1.4.	Iniciatyvų skatinimas	Jaunimo įgyvendintos iniciatyvos	Vnt.	6	8	2025-2027 m.	PAJC specialistai, neformali PAJC jaunuolių grupė SKEEDS
1.1.2.	Uždavinys Inovatyvių darbo formų taikymas darbe su jaunimu						
1.1.2.1	Naujos darbo formos - jaunimo darbuotojas ugdymo įstaigoje plėtra	Kassavaitiniai apsilankymai ir veiklos pasirinktose ugdymo įstaigose	Ugdymo įstaigos	1	2	2025-2027 m.	PAJC specialistai
1.1.2.2.	Dirbtinio intelekto ir skaitmeninio darbo metodų taikymas PAJC veiklose	Virtualių akinių naudojimas veiklose	Užsiėmimai	6	12	2025-2027 m.	Sertifikuotas jaunimo darbuotojas
1.2.	Tikslas Finansinių išteklių valdymas ir pritraukimas						
1.2.1.	Uždavinys Efektyvus turimų finansinių resursų valdymas ir papildomo finansavimo pritraukimas						
1.2.1.1.	Projektinių paraiškų rengimas	Parengtos projektinės paraiškos	Vnt.	3	5	2025-2027 m.	PAJC specialistai
1.2.1.2.	Mokamų paslaugų teikimas	Parengtas mokamų paslaugų teikimo tvarka	Vnt.	0	1	2026 m.	PAJC vadovas, administrator

							ius
1.2.2.	Uždavinys Pažangios vadybos metodų taikymas						
1.2.2.1.	Lyderystė ir komandinis darbas	Darbuotojų įgalinimas ir motyvavimas, skatinant nuolatinį mokymąsi	Kvalifikacijos valandos	20 val. specialistui per metus	40 valandų specialistui per metus	2025-2027 m.	PAJC vadovas
1.2.2.2.	Apklausų ir tyrimų organizavimas PAJC bendruomenei	Pasitenkinimo paslaugomis išsiaiškinimas	Apklauso s	2	4	2025-2027 m.	PAJC specialistai
1.2.2.3.	Mikroklimato gerinimo, profesinio perdegimo prevencijai.	Supervizijų organizavimas PAJC specialistams	Vnt.	6	9	2025-2027 m.	PAJC vadovas
1.3.	Tikslas Bendradarbiavimas, siekiant kokybiško paslaugų teikimo						
1.3.1.	Uždavinys Efektyvesnis problemų sprendimas, įsitraukiant įvairioms institucijoms.	Bendradarbiavimo sutartys	Vnt.	4	8	2025-2027	PAJC vadovas
1.3.1.1.	Tarpžinybinio bendradarbiavimo skatinimas	Tarpžinybinių susitikimų organizavimas	Vnt.	4	6	2025-2027 m.	PAJC vadovas
1.3.1.2.	Pasidalinimas gerąja patirtimi ir sėkmės istorijomis	Vizitai į kitų savivaldybių įstaigas, organizacijas, AJC	Vnt.	4	6	2025-2027 m.	PAJC vadovas
1.3.2.	Uždavinys Ilgalaiškės vertės jauniems žmonėms kūrimas ir užtikrinimas	1. Ilgalaiškių jaunuolių apsilankymų skaičius 2. Pasitenkinimo gautomis paslaugomis apklausa	Vnt. Vnt.	300 3	450 6	2025-2027 m.	PAJC specialistai